



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Procedură integrare transversală principii orizontale

Cod SMIS 301657 – Consolidarea operațională a Federației Sindicatelor Libere
din România

Material realizate de: Marin Florian – expert dialog social 1

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană





Având în vedere următoarele:

- Acordul de Parteneriat 2021-2027, aprobat prin Decizia (CE) nr. C(2022) 5132 final de punere în aplicare a Comisiei din 25.07.2022;
- Cererea de finanțare Consolidarea operațională a Federației Sindicatelor Libere din România, cod SMIS 301657;
- Prevederile statutului în baza căruia își desfășoară activitatea Federația Sindicatelor Libere din România;
- Prevederile Codului Muncii – legea 53/2003 cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social
- Ghidul solicitantului – condiții generale;
- Acordul de Parteneriat 2021-2027, aprobat prin Decizia (CE) nr. C(2022) 5132 final de punere în aplicare a Comisiei din 25.07.2022;
- Ghidul solicitantului condiții specifice aferent apelului de proiecte PEO/58/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații;
- Cererea de finanțare Consolidarea operațională a Federației Sindicatelor Libere din România, cod SMIS 301657;
- Prevederile statutului în baza căruia își desfășoară activitatea Federația Sindicatelor Libere din România;
- Prevederile Codului Muncii – legea 53/2003 cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social
- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2905/2023 precum și anexele aferente - ghidul solicitantului condiții specifice;
- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023 precum și anexele aferente – ghidul solicitantului condiții generale;
- Programul Educație și Ocupare“(PEO) 2021-2027; Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”; Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)“;
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG 129 cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

Prevederi cerere de finanțare

Egalitate de gen

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Egalitatea de gen este una dintre valorile sindicale astfel ca aceasta va fi abordat transversal la nivelul procesului de implementare regasindu-se transversal in activitatea federatiei promotoare. Pagina web dezvoltata in cadrul proiectului va beneficia de o sectiune care prezinta principiul, cursurile de formare profesionala realizate in cadrul proiectului vor beneficia de o sectiune dedicata in mod explicit acestui principiu orizontal iar în cadrul echipei de implementare se va regasi un expert dedicat principiilor orizontale, acesta abordand inclusiv egalitatea de gen. Principiul se regaseste in toate metodologiile asumate la nivelul procesului de implementare, inclusiv in recrutarea de grup tinta. Miscarea sindicala in general dar si sectoarele predominante acoperite de federatiei promoveaza prin insasi activitatea de baza acest principiu astfel ca in procesul de recrutare se va avea in vedere acordarea de prioritate persoanelor de sex feminin respectiv egalitatii de gen în procesul de implementare. Egalitatea in general constituie o valoare sindicala transversal regasita la nivelul proceselor de negociere colectiva astfel ca aceasta va fi preluata si transferata la nivelul procesului de implementare. Principiul va fi integrat in cadrul serviciilor de asistenta operationalizate in cadrul proiectului astfel ca fiecare serviciu va fi abordat inclusiv din perspectiva egalitatii de gen, procedurile dar si implementarea explicita a principiului va beneficia de abordari dedicate acestui principiu. Egalitatea de gen va juca un rol central in acordarea de asistenta sindicatelor membre deoarece se va proceda la transferarea principiului catre negocierile colective respectiv mai departe catre sistemul de relatii industriale si a dialogului social. Campania de informare și constientizare va aborda importanta principiului pentru un sistem de dialog social echilibrat, adaptat la particularitatile de gen si asigurand in acest sens un proces echilibrat de reprezentare. De asemenea, la nivelul bunelor practici abordate pentru consolidarea dialogului social sectorial se va proceda la abordarea egalitatii de gen ca valoare principala pentru activitatea sindicala implicit pentru negocierile colective la nivel sectorial. Activitatea de diseminare a informatiilor cu privire la activitatile si rezultatele proiectului va integra intr-o maniera directa principiul egalitatii de sanse. Mai exact, in cadrul conferintelor de presa se va aloci o sectiune exclusiv prezentarii principiului. Cele mentionate mai sus explica in mod clar modalitatea in care este integrata egalitatea intre femei si barbati. Scenariile de negociere stabilite in cadrul activitatii 1 dar si monitorizarea ccm urilor incheiate vor viza in mod direct perspectiva egalitatii de gen in chestiuni specifice cum ar fi norma de munca, salarizarea, sanatatea si securitatea munca precum si alte chestiuni specifice care asigura o perspectiva de gen asupra sistemului de relatii industriale respectiv la nivelul institutiei dialogului social si a pietei muncii. Vor fi realizate 2 conferinta de presa, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) si alte 3 evenimente care vizeaza promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicarea in social media si pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Nediscriminare

Se vor evita orice discriminare pe motive de etnie, sex, religie, varsta, dizabilitati sau orientare sexuala. Pe toata durata de implementare a proiectului se vor respecta prevederile legislatiei in vigoare cu privire la egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ocupării, nefacând nici o deosebire, excludere, restricție sau preferințe, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată. Principiul va fi integrat în activitatea de diseminare. În cadrul conferințelor de presă și prin intermediul social media se vor disemina informații explicite cu privire la principiul nediscriminării și se vor prezenta cazuri concrete de integrare a acestuia în instituția dialogului social și la nivelul proceselor de negociere colectivă. Expunerea activității sindicale pe principiul nediscriminării este una semnificativă, acesta fiind unul dintre principiile care intră pe agenda revendicării sindicale. Din această perspectivă, principiul va fi de asemenea transversal integrat în procesul de consolidare respectiv va fi susținut în procesul de consolidare a dialogului social sau în diferitele procese de negocieri colective. Integrarea principiului în activitățile proiectului dar și asumarea acestuia va fi realizată prin asigurarea unui spațiu pe pagina web a federației unde va fi explicat principiul dar și aplicabilitatea acestuia în contextul dialogului social. Toate serviciile de asistență, consiliere, informare sau formare operaționalizate în cadrul proiectului vor integra principiul nediscriminării în sensul în care va face obiectul revendicării sindicale ulterioare astfel ca procesul de consolidare va pregăti practic federația promotoare pentru a transfera acest principiu la nivelul sistemului de relații industriale și a celui de dialog social la nivel de companie sau la nivel de sector. Toate cursurile realizate în cadrul proiectului vor aloca o secțiune implicit un timp pentru a explica principiul, a prezenta relația acestuia cu negocierile colective respectiv va oferi cazuri concrete de transferarea a principiului către sistemul de relații industriale și către negocierile colective. Bunele practici identificate vor viza inclusiv principiul nediscriminării inclusiv din perspectiva drepturilor lucrătorilor dar și a sistemelor aferente precum sistemul pensiilor și asigurărilor sociale. Nediscriminarea este una din valorile de bază ale mișcării sindicale astfel ca apariția acestuia concomitent cu asigurarea unor revendicări care protejează și promovează în același timp principiul constituie un demers imperativ necesare oricărui proces de consolidare organizațională în mediul sindical, demers clar evidențiat și integrat în activitățile proiectului dar și în perioada de sustenabilitate. Vor fi realizate 2 conferințe de presă, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) și alte 3 evenimente care vizează promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicări în social media și pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Integrarea principiului se va realiza în conformitate cu cadrul strategic și legislativ național și european astfel ca la nivelul procesului de implementare se va oferi “posibilitatea asigurată persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți cetățeni, la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare, precum și la alte facilități și servicii”. Locațiile utilizate pentru evenimentele organizate în cadrul proiectului vor beneficia de facilități pentru persoanele cu dizabilități această cerință regăsindu-se la nivelul

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



documentațiilor de achiziții realizate în cadrul proiectului. În cadrul conferințelor de presă se va alocă o secțiune dedicată exclusiv promovării principiului accesibilității. Pagina web aferentă proiectului va beneficia de o secțiune dedicată exclusiv acestui principiu iar la nivelul cursurilor de formare organizate în cadrul proiectului se va dedica o secțiune pentru acest principiu. Perspectiva de integrare a principiului la nivelul proiectului vizează abordarea unitară a valorilor sindicale, unele dintre acestea fiind integrate la nivelul cadrului strategic european. Asigurarea unei piețe a muncii incluzive în care toată lumea poate beneficia de oportunități și nimeni nu este lăsat în urmă așa cum este menționat transversal la nivelul cadrului strategic presupune un proces de reprezentare eficient care integrează entități consolidate, capabile și adaptate nevoilor acestor persoane. În acest sens, se va avea în vedere explicarea principiului la nivelul procesului de asistență furnizat pentru organizațiile membre, în cadrul bunelor practici abordate la nivelul activității dar și în cadrul campaniei de promovare realizate în cadrul proiectului. De asemenea, cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului vor beneficia de o secțiune dedicată explicării principiului dar și integrării acestuia la nivelul interacțiunilor dintre angajați și angajatori respectiv în procesele de negociere colectivă la nivel de companie și la nivel sectorial. Înțelegerea și promovarea principiului de către organizațiile sindicale constituie un demers important pentru o largă promovare a acestuia. Se vor oferi metode concrete prin care aceste persoane pot fi integrate în organizațiile sindicale deoarece numărul acestora este redus dar și modalități de reprezentare inclusiv prin existența unor clauze speciale la nivelul contractelor colective de muncă negociate. Principiul va face parte din procesul de consolidare aferent federației promotoare. Vor fi realizate 2 conferințe de presă, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) și alte 3 evenimente care vizează promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicări în social media și pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Schimbări demografice

Principiul schimbărilor demografice asigură o expunere importantă pe activitatea organizațiilor sindicale astfel ca acesta va fi integrat la nivelul procesului de consolidare asumat la nivelul federației promotoare. Problema schimbărilor demografice în contextul dialogului social și a organizațiilor sindicale vizează adaptarea condițiilor de muncă la situația demografică existentă la nivelul companiei sau la nivel sectorial. Sectoarele economice acoperite de federație se confruntă cu o îmbătrânire a forței de muncă astfel ca la nivelul dialogului social trebuie abordate norme de muncă sau programe de lucru adaptate la capacitățile forței de muncă iar toate acestea fac obiectul dialogului social. Înțelegerea principiului este esențială pentru consolidarea federației promotoare astfel ca acesta va fi integrat transversal la nivelul procesului de implementare atât în relația cu proprii membri cât și în relația cu actorii interesați. La nivelul conferințelor de presă se va proceda la promovarea principiului prin prezentarea acestuia dar și prin menționarea modalității în care acesta a fost integrat la nivelul procesului de implementare. Pagina web dezvoltată în cadrul proiectului va beneficia de o secțiune dedicată explicării principiului. În același timp, la nivelul pachetului de

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



servicii dezvoltate în cadrul proiectului, principiul va juca un rol central respectiv se va proceda la acordarea de asistență în integrarea principiului la nivelul dialogului social, negocierilor colective precum și în relația cu angajatorii respectiv în diferitele interacțiuni realizate de către federație sau organizațiile membre. De asemenea, cursul de formare profesională va beneficia de o secțiune dedicată acestui principiu respectiv se va explica principiul și se vor oferi modalități concrete de abordare a acestuia la nivelul contractelor colective dar și în sistemul de relații industriale. Principiul va fi abordat inclusiv la nivelul diferitelor bune practici abordate în cadrul proiectului existând la nivel european o serie de elemente care pot fi abordate aici respectiv concepte promovate la nivelul mișcării sindicale europene care vizează îmbătrânirea activă sau a nu lăsa pe nimeni în urmă. Schimbările demografice generează schimbări la nivelul pieței muncii ori această situație este surprinsă inclusiv la nivelul interacțiunilor dintre angajați și angajatori respectiv la nivelul sistemului de relații industriale astfel ca abordarea principiului este una de care se va ține cont într-o manieră transversală la nivelul procesului de implementare.

Poluatorul plătește

Situația climatică și tranziția verde sunt realități la nivelul pieței muncii astfel ca interacțiunile dintre angajați și angajatori dar și sistemul de relații industriale trebuie să abordeze aceste realități într-o manieră în care sunt implementate echilibrat la nivelul pieței muncii. Pentru acest demers se impune o interacțiune de tip dialog social între sindicate și patronate astfel încât asumarea acestor principii să fie comună iar acest demers se face în cadrul instituției dialogului social și la nivelul negocierilor colective în conformitate cu rolul acestor instituții. Un demers de dialog social eficient are la bază o înțelegere corectă a acestor tipuri de principii, poluatorul plătește fiind unul dintre principiile cu implicații complexe la nivelul lucrătorilor și a locurilor de muncă. Având în vedere cele menționate, principiul va fi de asemenea transversal integrat la nivelul procesului de implementare, acesta fiind utilizat la nivelul conferințelor de presă unde acesta se va prezenta alături de modalitățile de integrare la nivelul procesului de implementare. În același timp, principiul va fi prezentat în cadrul paginii web dezvoltate în cadrul proiectului astfel ca o secțiune va asigura o prezentare detaliată a principiului și a implicațiilor acestuia asupra lucrătorilor și locurilor de muncă. Serviciile dezvoltate și operationalizate în cadrul proiectului în cadrul proiectului vor beneficia de prevederi clare cu privire la acest principiu astfel ca serviciile de asistență vor viza inclusiv elemente care țin de implementarea acestui principiu la locul de muncă. Mai exact, în procesele de negociere colectivă se vor avea în vedere toți factorii care influențează parametri de negociere, principiul poluatorul plătește fiind unul dintre acestea deoarece poate afecta situația salarială și condițiile de muncă. Înțelegerea acestui principiu este așadar un demers imperativ pentru o un proces de consolidare considerat a fi în concordanță cu cadrul strategic dar și cu provocările sistemului de relații industriale actuale. Negocierile colective și dialogul social nu poate face abstracție de principiile care vizează protecția mediului inconjurător, principiul poluatorul plătește fiind unul dintre acestea. De asemenea, principiul va fi integrat la nivelul cursurilor de formare profesională în sensul în care acesta va beneficia de o secțiune

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



dedicata in cadrul cursurilor realizate astfel ca va fi prezentat principiului, impactul acestuia la nivelul negocierilor colective dar si provocarile ridicate de acest principiu pentru sistemul relatiilor industriale si a dialogului social. Bunele practici identificate si prezentate in cadrul proiectului vor aborda intr-o maniera direct acest principiu, acestea vizand modalitatile de gestionare de catre alte organizatii sindicale din alte state membre, bune practici care pot fi transferate inclusiv la nivelul federatiei promotoare si organizatiilor membre. Vor fi realizate 2 conferinta de presa, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) si alte 3 evenimente care vizeaza promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicarea in social media si pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Protecția biodiversității

Asigurarea unor fluxuri de productie sau de prestare de servicii prietenoase cu mediul inconjurator este o preocupare transversala la nivelul actorilor interesati ai dezvoltarii situatie care afecteaza inclusiv piata muncii si negocierile colective. Problematika protectiei biodiversitatii din perspectiva organizatiilor sindicale vizeaza faptul ca necesita o reorientare a fluxurilor de productie, sarcini suplimentare sau diferite care trebuie asumate de lucratori si de angajatori ori acest proces aduce atingere directa institutiei dialogului social. Generarea de competente dedicate in acest sens este un demers aflat in plin proces de promovare fiind unul extrem de important si care beneficiaza de o sustinere strategica importanta inclusiv din partea partenerilor sociali. Intelegerea demersului este o premisa imperativ necesara gestionarii acestor provocari astfel ca procesul de consolidare implementat la nivelul federatiei va tine cont de acest principiu. Principiul va fi abordat la nivelul conferintelor de presa organizate in cadrul proiectului, in cadrul acestora va fi alocat un timp dedicat promovarii principiului. De asemenea, principiul va fi abordat la nivelul cursurilor de formare profesionala in sensul in care se va proceda la alocarea unui timp dedicat explicarii si abordarii principiului la nivelul institutiei dialogului social procedandu-se la exemplificarea unor situatii practice cu privire la impactul principiului la locul de munca. Pagina web aferente federatiei si dezvoltate in cadrul proiectului va beneficia de o sectiune care va promova principiul si va oferi detalii cu privire la impactul acestuia asupra institutiei dialogului social si negocierilor colective. Abordarea principiului va fi realizata din perspectiva nevoii de asimilare de catre forta de munca a competentelor verzi din perspectiva protectiei biodiversitatii implicit cea a rolului organizatiilor sindicale in implementarea principiului la nivelul institutiei dialogului social. In acest sens, serviciile operationalizate la nivelul proiectului vor aborda principiul orizontal fiind asigurata asistenta si informarea cu privire la detaliile principiului dar si cu privire la organizarea procesului de reprezentare in relatia cu principiul protectiei biodiversitatii. Vor fi realizate 2 conferinta de presa, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) si alte 3 evenimente care vizeaza promovarea principiului. Vor fi realizate minim 10 de comunicarea in social media si pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Utilizarea eficientă a resurselor

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Principiul utilizării eficiente a resurselor este un principiu central al procesului de implementare. Acesta va fi implementat la nivelul procesului de implementare prin metodologii care vor integra transversal acest principiu cum ar fi: utilizarea, pe cât posibil, de materiale reciclabile, distribuirea deșeurilor generate de procesul de implementare către alte entități în vederea reciclării, utilizarea opțiunilor de standby, limitarea numărului de printuri, utilizarea documentelor în format electronic, adoptarea celor mai eficiente soluții în ceea ce privește transportul etc. În cadrul conferințelor de presă se va proceda la prezentarea principiului în cadrul unei secțiuni dedicate iar pagina web dezvoltată proiectului va beneficia de o secțiune dedicată exclusiv principiului. De asemenea prin intermediul social media se vor disemina informații explicative cu privire la principiul utilizării eficiente a resurselor. Eficiența este un concept care va governa întreg procesul de implementare acest concept ocupând un rol central în dinamica dintre angajați și angajatori. Principiul va fi integrat la nivelul cursurilor de formare profesională respectiv fiecare grupă de curs va beneficia de un capitol dedicat acestui principiu. Se va prezenta principiul, caracteristicile acestuia precum și modalitățile clare de implementare la nivelul acestuia. De asemenea, în cadrul activităților de tip eveniment și bune practici dezvoltate în cadrul proiectului se va proceda la explicarea, promovarea și prezentarea principiului. O altă modalitate de integrare a principiului sunt achizițiile realizate pentru implementarea proiectului. Toate achizițiile proiectului vor integra în caietul de sarcini și vor puncta suplimentar lucrările și serviciile care sunt prietenoase cu mediul. Vor fi puncta superior ofertele care vizează acest lucru, favorizând astfel utilizarea acestora în procesul de implementare. Toate metodologiile realizate și utilizate în cadrul proiectului vor integra principiul utilizării eficiente a resurselor. De asemenea, se va proceda la colectarea selectivă și la reciclarea deșeurilor rezultate în urma procesului de implementare asigurând reintegrarea acestora în circuitul productiv. Vor fi realizate 2 conferințe de presă, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) și alte 3 evenimente care vizează promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicări în social media și pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Reziliență la dezastre

Cresterea capacității de rezistență a dezastrelor presupune eforturi atât din partea angajatorilor cât și din partea organizațiilor sindicale. Acest principiu respectiv implementarea acestuia la locul de muncă reprezintă astăzi o provocare pentru dialogul social, provocare care derivă înainte de toate din sarcinile și eforturile suplimentare care trebuie implementate pentru dezvoltarea și administrarea acestei capacități. Aceste noi eforturi fac obiectul dialogului social și a negocierilor colective. Așadar procesul de consolidare va presupune inclusiv înțelegerea și asimilarea organizațională a acestui principiu în sensul în care capacitatea de rezistență la dezastre pune presiune suplimentară pe condițiile de muncă astfel ca negocierile colective trebuie să abordeze acest principiu. Integrarea principiului la nivelul procesului de implementare va fi abordată la nivelul conferințelor de presă unde va exista un punct dedicat

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



promovării acestuia dar și explicării relației dintre principiu și relațiile de muncă. Pagina web dezvoltată în cadrul proiectului va integra un spațiu dedicat explicării și promovării principiului precum și prezentării posibilului impact pe care acesta îl are la nivelul locului de muncă. În cadrul cursurilor de formare profesională se va proceda la acordarea unui punct în cadrul desfășurării cursului în care se va proceda la explicarea și promovarea principiului. Serviciile dezvoltate în cadrul proiectului vor include asistența acordată sindicatelor membre inclusiv în domeniul rezistenței la dezastră respectiv implementării principiului la locul de muncă. Acest demers este unul imperativ necesar în condițiile în care principiul aduce atingere riscurilor cu privire la sănătatea și securitatea la locul de muncă a salariaților. Vor fi realizate 2 conferințe de presă, 5 cursuri de formare, o campanie de promovare (8 evenimente) și alte 3 evenimente care vizează promovarea principiului. Vor fi realizate minim 20 de comunicări în social media și pe pagina web a proiectului care vor viza direct promovarea principiului.

Imunizarea la schimbările climatice

Principiul este unul de importanță majoră pentru instituția dialogului social și negocierilor colective. Expunerea organizațiilor sindicale pe acest principiu este din ce în ce mai mare în contextul creșterii numărului de condiționalități și obligații care vizează adaptarea la schimbările climatice. Înțelegerea principiului dar și gestionarea acestuia la nivelul sistemului de relații industriale implicit prin intermediul contractului colectiv de muncă constituie o premisă imperativ necesară asigurării unui proces de consolidare adaptat la realitățile climatice actuale. Adaptarea proceselor de producție la schimbările climatice, asigurarea unui program de muncă care ține cont de presiunea climatică sau a unei norme de muncă adaptate acestor schimbări sunt elemente care vor face obiectul procesului de consolidare astfel ca principiul va beneficia de o implementare transversală la nivelul procesului de implementare. Pagina web dezvoltată în cadrul proiectului dar și comunicarea desfășurată prin intermediul social media vor fi utilizate pentru a promova principiul și pentru a explica importanța principiului pentru revendicările sindicale, valorile sindicale dar și pentru negocierile colective. O atenție deosebită va fi acordată principiului în cadrul cursurilor de formare profesională dezvoltate în cadrul proiectului în sensul în care un capitol pe agenda cursurilor de formare profesională realizate în cadrul proiectului va viza explicarea principiului dar și pentru a consolida capacitatea de înțelegere a legăturii dintre principiul orizontal și negocierile colective, relațiile de muncă dar și a dialogului social. De asemenea, bune practici abordate în cadrul proiectului vor viza identificarea bunelor practici cu privire la integrarea principiului la nivelul locului de muncă respectiv vor fi prezentate bune practici în care se va proceda la prezentarea modalității de adaptare a organizațiilor sindicale în vederea creșterii calității procesului de reprezentare cu privire la acest principiu. Se va proceda la alocarea din bugetul proiectului a unei sume de 37.183,80 lei acestea reprezentând o pondere de 1,5%, bugetul fiind dedicat în mod direct pentru tema secundară Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde. Menționez că unul din cursurile de formare profesională vizează în mod direct economia verde, schimbările climatice și economia verde.

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Obiective

Obiectivele abordării principiilor transversale la nivelul procesului de implementare vizează următoarele:

1. Respectarea prevederilor contractului de finanțare și a cererii de finanțare cu privire la principiile orizontale;
2. Asigurarea unui cadru formativ – informativ în relația cu grupul țintă în ceea ce privește obiectivele transversale;
3. Crearea unui cadru de transfer pentru principiile transversale către instituția dialogului social, negocierilor colective implicit către entitățile patronale și companii maximizând astfel utilizarea principiilor transversale la nivelul mediului economic și a celui social;
4. Creșterea nivelului de implicare din partea organizațiilor sindicale respectiv a celor din grupul țintă în promovarea și utilizarea principiilor orizontale la nivelul activității de bază.

Resurse implicate în implementarea principiilor orizontale

- toată echipa de implementare, inclusiv a personalului indirect.

Perioada de implementare

- întreaga perioadă de implementare a proiectului.

Reguli specifice principiilor orizontale

- Principiile orizontale constituie parte integrantă a procesului de implementare, acestea constituind responsabilitatea imperativă a tuturor actorilor integrați în procesul de implementare, inclusiv a subcontractorilor sau a furnizorilor care intervin în procesul de implementare.
- Respectarea principiilor orizontale se va desfășura atât în perioada de implementare a proiectului cât și în perioada de sustenabilitate a acestuia.
- Toate principiile orizontale asumate în cererea de finanțare vor beneficia de principiul abordării integratoare în sensul în care acestea vor fi integrate în activitatea de bază a entității promotoare și respectate în procesul de funcționare viitor.

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană



- Respectarea principiilor orizontale va fi asigurată atât de entitatea promotoare cât și de entitățile din grupul țintă, acestea fiind asumate inclusiv în ceea ce privește relația dintre entitatea promotoare și entitățile din grupul țintă. Reprezentarea intereselor entităților din grupul țintă este un proces care va fi guvernat de principiile orizontale. De asemenea, relația cu confederația sindicală unde este afiliată entitatea de reprezentare va beneficia de integrarea principiilor orizontale.
- Principiile orizontale manifestă un nivel de sinergie important față de valorile sindicale astfel că integrarea acestora în activitatea de bază este considerat a fi un proces natural, unul care va intra în sarcina tuturor resurselor și activităților entității promotoare.
- Respectarea principiilor orizontale va beneficia de un nivel de trasabilitate important în sensul în care se va avea în vedere generarea, administrarea și utilizarea de documente justificative care probează abordarea și utilizarea principiilor orizontale la nivelul procesului de implementare.
- Principiile orizontale vor beneficia de resurse financiare în vederea implementării acestora, nivelul acestora fiind prevăzut în cadrul cererii de finanțare. De asemenea, entitatea promotoare sau sindicatele membre pot proceda la alocarea de resurse proprii dedicate unuia sau mai multor principii orizontale.
- Serviciile operaționalizate în cadrul proiectului vor integra transversal elementele care țin de principiile orizontale. Integrarea va avea în vedere faptul că egalitatea de șanse, nediscriminarea sau schimbările climatice constituie elemente care sunt provocări ale sistemului de relații industriale astfel că acestea vor fi abordate pe larg la nivelul diferitelor procese de formare profesională, la nivelul negocierilor colective etc.
- Având în vedere slaba capacitate de care dispun entitățile din grupul țintă dar și nivelul redus de expertiză de care acestea dispun se va avea în vedere realizarea unor materiale explicative cu privire la principiile orizontale regăsite în cererea de finanțare.
- Materialele explicative vor fi realizate de expertul dialog social 1 și vor avea un rol complementar procedurilor care stau la baza serviciilor operaționalizate în cadrul proiectului. Materialele explicative au în vedere explicarea relației dintre dialogul social și principiile orizontale.
- Materialele explicative cu privire la dialogul social vor avea un rol complementar serviciilor respectiv procedurilor operaționalizate la nivelul proiectului. Acestea vor



avea un uz intern fiind destinate entităților din grupul țintă și persoanelor fizice din grupul țintă.

- Rolul materialelor explicative este de natură asigură un nivel explicativ adecvat astfel încât coroborate cu procedurile și serviciile operaționalizate să poată fi utilizate la nivelul instituției dialogului social și la nivelul negocierilor colective.
- Integrarea principiilor orizontale în activitatea de bază este natură să asigure un transfer al acestor principii la nivelul negocierilor colective respectiv abordarea acestor principii la nivelul relației dintre angajați și angajatori.
- Serviciile operaționalizate la nivelul proiectului vor beneficia de o abordare echilibrată a principiilor transversale în sensul în care în funcție de serviciul abordat, se va avea în vedere modalitatea de respectare a principiilor transversale.
- Abordarea principiilor orizontale la nivelul procesului de implementare nu se va limita doar la a transfera informații cu privire la aceste principii. Având în vedere implicațiile economice și cele sociale generate de proiect se va avea în vedere monitorizarea elementelor care țin de principiile orizontale la nivelul contractelor colective de muncă atunci când acestea există. De asemenea, pentru pregătirea scenariilor de negociere constituie un cadru în care pot fi abordate elemente care țin principiilor orizontale iar procesul de implementare va proceda la acest lucru. Se va avea în vedere specificitatea fiecărui sector de activitate.
- Formatele de standard stabilite la nivelul fiecărei proceduri corespondente fiecărui serviciu operaționalizat în cadrul afacerii vor beneficia de elemente care țin de principiile orizontale. Având în vedere diversitatea situațiilor care pot deriva din sistemul de relații industriale implicit la nivelul instituției dialogului social menționate cu privire la principiile orizontale se vor integra în formatele cadru deja existente nefiind capitole sau subcapitole dedicate principiilor orizontale.
- Experții proiectului, indiferent de natura și statutul lor, au obligația de a integra și promova principiile orizontale în cadrul tuturor activităților în care aceștia sunt integrați.
- Experții implicați în procesul de implementare au obligația de a informa echipa de proiect la nivel de management cu privire la modalitatea în care s-a procedat la integrarea și respectarea respectiv promovarea principiilor orizontale.
- Respectarea și promovarea principiilor transversale constituie elemente care se vor integra la nivelul rapoartelor de progres avansate către autoritatea de management.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- Nu este imperativ necesar a se aborda într-o manieră similară toate principiile orizontale dată fiind diversitatea situațiilor însă se va avea în vedere abordarea tuturor obiectivelor transversale.
- La nivelul procesului de implementare nu se va proceda la abordarea preponderentă a unui principiu transversal în detrimentul altuia ci se va avea în vedere abordarea unitară într-o manieră în care este acordat același nivel de importanță fiecărui principiu orizontal.
- Managerul de proiect va asigura o monitorizare permanentă cu privire la modalitatea de integrare a principiilor orizontale acesta transferând toate aceste informații la nivelul rapoartelor de progres.
- Responsabilul financiar va avea în vedere, în colaborare cu managerul de proiect, să realizeze o evidență clară a cheltuielilor realizate în mod exclusiv unuia sau mai multor principii orizontale.

Prezenta procedură se va duce la îndeplinire de către echipa de implementare sub coordonarea și monitorizare managerului de proiect.

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

